

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.

Регистрационный №

Специалист

Дополнительное соглашение N 13

к Коллективному договору

от 14.10.2022 г. N 2925

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад
компенсирующего вида № 37 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 37 г.Кузнецка)
на 2022-2025 год(ы)

"18" июня 2025 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Пиуновой Ирины Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя профкома Брыковой Елены Викторовны, действующего на основании Протокола № 1 профсоюзного собрания МБДОУ ДС № 37 от 23.05.2024 г, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 18. 06. 2025 г. N 6) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от " 14" 10. 2022 г. N 2925, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "14" 10. 2022г. N 2925 на 2022-2025 год (ы):

Приложение № 4 Коллективного договора от "14" 10. 2022г. N 2925 на 2022-2025 год (ы)
Положение о системе оплаты труда работников изложить в следующей редакции:

1. Приложение № 8 к Положению о системе оплаты труда работников, изложить в следующей редакции:

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников образовательных организаций	
Виды работ	k
Заведующий хозяйством	1.9
➤ Ведение работы по безопасности детского сада: ОТ, ПБ, ГО и ЧС	
➤ Работа с программой обработки данных приборов ДЮ - 5.4	
➤ Ведение электронного документооборота с контрагентами «Контур Диадок»	
➤ Ведение работ с организациями обслуживающими детский сад	
➤ Выполнение обязанностей эксперта по проверке предоставленных поставщиками результатов, предусмотренных контрактами в части их соответствия условиям заключения.	
➤ Работа с программой ГИС «Энергоэффективность»	
➤ Работа с программой обработки данных ВТЭ-1	
➤ Заполнение статистической отчетности формы 2-ТП (отходы)	
➤ Ведение работы в ЕИС (закупки)	
Старший воспитатель:	0.7
➤ Организация деятельности ПМПк, консультативного пункта	

➤ Ведение системы персонифицированного финансирования дополнительного образования	
➤ Организация работ по предоставлению воспитанникам дополнительных платных услуг	
➤ Ведение работы на платформе ЭСО в Модуле «Мониторинг»	
➤ Ведение работы в информационной системе «Концентратор мер социальной поддержки системы образования»	
➤ Работа в ГИС «Электронная система образования» модуль «Электронный детский сад»	
➤ Оформление документации по безопасности детского сада: ОТ, ПБ, ГО и ЧС	
➤ Обеспечение функционирования официального сайта в сети Интернет	
Секретарь-машинистка	2.0
➤ Составление квартальной ведомости по выплате компенсации.	
➤ Работа в программе отчетности через Интернет «СБИС».	
➤ Предоставление документов в ОПФР для проведения по ним работы по установлению пенсии.	
➤ Составление табеля по дополнительным платным услугам.	
➤ Ежемесячный отчет по оплате за присмотр и уход за детьми.	
➤ Ежемесячный отчет в ОМВД по противоправному поведению родителей в отношении детей и иных преступлений в детском саду.	
➤ Оформление отчетности, размещение вакансий на Государственном портале «Работа-России».	
Социальный педагог	0.55
➤ Сопровождение облучающихся, родители (законные представители) которых являются ветеранами (участниками СВО)	
➤ Работа в системе ПОС Госпаблики	

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действия вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 год (годы) распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2025 года.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 год (годы).



Представитель работодателя:
Пиунова И.В..
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:
 /Брыкова Е.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА № 37 ГОРОДА
КУЗНЕЦКА, Пиунова Ирина Владимировна, Заведующий

15.09.25 08:33
(MSK)

Сертификат B0F0AE9F3FC433B20E6DD4569FB751EC